

«МКТ-Тарификация»

Программа «МКТ-Тарификация» предназначена для расчёта фонда основной и дополнительной заработной платы, исходя из должностного оклада, зависящего от квалификационной группы, стимулирующих и компенсационных выплат, формирования тарификационных списков и сигнальных ведомостей.

Программа «МКТ-Тарификация» включает:

- расчет непрерывного стажа работы в здравоохранении, на скорой помощи, на участке;
- автоматический выбор надбавок за соответствующий стаж;
- расчет окладов работников с учетом коэффициента за работу в сельской местности;
- расчет окладов работников с учетом районного коэффициента как при персональном расчете оплаты труда в процессе ввода или корректировки данных, так и при перерасчете по всему подразделению;
- расчет оплаты труда для всех сотрудников при изменении размеров должностных окладов или даты расчета;
- персонифицированный расчет оплаты труда для каждого сотрудника при возникновении оснований для ее изменения;
- перевод сотрудников из отделения в отделение;
- формирование и печать тарификационных списков по подразделениям, по отделениям, по категориям сотрудников;
- формирование и печать сигнальной ведомости на предстоящий период об изменении оплаты труда сотрудников в связи с изменением надбавки за непрерывный стаж работы;
- формирование и печать сигнальной ведомости на предстоящий период об изменении оплаты труда сотрудников в связи с истечением срока действия квалификационной категории;
- формирование и печать справки по сотруднику; формирование и печать штатного расписания.

Программа «МКТ-Тарификация» работает как на отдельном компьютере, так и в локальной вычислительной сети. Позволяет производить тарификацию сотрудников одной медицинской организации или нескольких, что позволяет использовать её для работы в условиях централизованных бухгалтерий.

Три варианта реализации программы «МКТ-Тарификация»

Первый вариант разработан в соответствии с **Трудовым кодексом Российской Федерации и законом Краснодарского края от 11.11.2008 г. № 1571-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края».**

Расчет фонда заработной платы в соответствии с этими документами ведут все **государственные учреждения.**

Должностные оклады устанавливаются в соответствии с квалификационной группой.

Фонд заработной платы складывается из должностного оклада с учетом уменьшения для заместителей и объема работ, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

В компенсационные выплаты входят: выплаты за работу на селе, за работу в специальном учреждении, за вредные условия труда, другие.

В стимулирующие выплаты входят: персональная выплата, выплата за продолжительность непрерывной работы, за интенсивность, за присвоение квалификационной категории, ученой степени, почетного звания.

МуЗ "Клинико-диагностический центр" -> администрация

Фамилия: Кабиева, Имя: Анжела, Отчество: Асылбековна, Таб. №: 0063

Должность: Главный врач, Категория персонала: Врачи

Вид ставки: основная, Квалиф. уровень: Руководители учреждений

Квал. категория: Отсутствует, Звание: Отсутствует, Степень: Отсутствует

Вид стажа: в здравоохранении, Стаж в здравоохранении: 17 г/л 2 м 8 д на 24.04.2006

Доп. отпуск: 12 дней

Для заместителей	- 0 %	0 Руб.	Итого стаж 19 г/л 6 м 16 д
Базовый должностной оклад		18000 Руб.	
Повыш. коэфф. за квалификацию	0	0 Руб.	
Повыш. коэфф. за степень	0	0 Руб.	
Повыш. коэфф. за звание	0	0 Руб.	
Должностной оклад		18000 Руб.	
С надбавкой за работу на селе	0 %	18000 Руб.	
Объем работы	1,00	18000 Руб.	
Выплаты за вредность	0 %	0 Руб.	
Оклад с компенсационными выплатами		18000 Руб.	
Напряженные условия труда	0 %	0 Руб.	
Классность водителями		0 Руб.	
Надбавка за продолжительность	30 %	5400 Руб.	
Итого стимулирующие выплаты		5400 Руб.	
ИТОГО:		23400 Руб.	

Buttons: Подсчитать, Записать, Отмена

Второй вариант разработан в соответствии с **постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583** «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

Расчет фонда заработной платы в соответствии с этим постановлением ведут все федеральные бюджетные учреждения.

Должностные оклады устанавливаются в соответствии с квалификационной группой.

Фонд заработной платы складывается из должностного оклада с учетом персонального повышающего коэффициента и объема работ, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

В компенсационные выплаты входят: выплаты за работу на селе, за вредные условия труда.

В стимулирующие выплаты входят: выплата за продолжительность непрерывной работы, за присвоение квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, другие.

Третий вариант разработан в соответствии с **приказом ФМБА России от 21.11.2008 г. № 502** «О внесении изменений в приказ ФМБА России от 4 сентября 2008 года № 310 «О тарификации работников федеральных бюджетных учреждений здравоохранения социальной защиты, подведомственных ФМБА России».

Расчет фонда заработной платы в соответствии с этим постановлением ведут все федеральные бюджетные учреждения, подведомственные ФМБА России.

Должностные оклады устанавливаются в соответствии с квалификационной группой.

Тарификационные списки составляются по 4 тарификационным группам.

Расчет заработной платы для каждой тарификационной группы ведется в соответствии с тарификационным списком для этой группы. Есть возможность напечатать «Свод численности и ФЗП по тарификационным спискам».

Все **три варианта** программы **«МКТ-Тарификация»** рассчитывают фонд заработной платы, исходя из должностного оклада, который зависит от квалификационной группы, стимулирующих и компенсационных выплат. Каждый вариант позволяет сформировать тарификационные списки работников, справки по сотрудникам, сигнальные ведомости, штатное расписание. Есть возможность рассчитать дополнительный фонд заработной платы. По каждому работнику вычисляется дата и сумма перетарификации в связи с изменением процента по стажу.

Различия вариантов заключаются в том, что стимулирующие и компенсационные выплаты включают разный набор выплат. Соответственно, тарификационные списки имеют разный внешний вид.

Ссылка в Интернет <http://medcomtech.ru/Products/Tarif/tarif.html>